

ETICKÝ KODEX SKUPINY OHLA

“Výslovná deklarace hodnot, zásad a norem chování pro vykonávání profesionálních aktivit”

Originální dokument byl schválen Správní radou společnosti Obrascón Huarte Lain, S.A. ve španělské verzi. Pokud by došlo k jakémukoliv sporu, který by mohl vzniknout mezi tímto překladem a originální verzí ve španělském jazyce, bude mít vždy přednost verze ve španělském jazyce..

Etický kodex Skupiny OHLA byl schválen Správní radou na jejím zasedání dne 23. března 2010 a byl zrevidován na zasedáních dne 17. ledna 2012 a 21. ledna 2015.

Poselství CEO

Vytváření udržitelné firemní hodnoty pro naše akcionáře, zaměstnance a další třetí strany vždy bylo a bude pevným závazkem všech členů Skupiny OHLA.

Více než stoletá historie Skupiny OHLA svědčí o tomto závazku postaveném na respektu k zásadám a hodnotám, které nás definovaly. Nyní se nacházíme v nové etapě, ve které je ještě důležitější, abychom posílili, zachovali a znovu potvrdili náš závazek k osvědčeným postupům v oblasti správy a řízení společnosti a také k hodnotám, které tvoří identitu Skupinu OHL. Etika podnikání, čestnost, transparentnost, profesionalita v řízení a neustálé zlepšování jsou naší zárukou úspěchu.

Dodržování Etického kodexu Skupiny OHLA, vyjádření těchto zásad a hodnot, je základní povinností a závazkem vůči našim třetím stranám. Jsem přesvědčen, že povinnost dodržování tohoto Kodexu ze strany všech zaměstnanců Skupiny OHLA je jediným možným způsobem, jak naplnit očekávání do nás vložená a zajistit udržitelnost podnikání v současném měnícím se globálním prostředí.

ÚČEL

Etický kodex Skupiny OHLA je jednoznačným vyjádřením jejích hodnot, zásad a norem chování, kterými by se mělo řídit chování všech osob ve Skupině při výkonu jejich profesionálních aktivit.

Proces diverzifikace a internacionalizace vedl k nové dimenzi Skupiny, kde je rozmanitost lidí a prostředí nedílnou hodnotou a jedním ze současných znaků její identity. V tomto globálním prostředí přijímají všichni členové Skupiny OHLA trvalý závazek k dodržování platné legislativy země, ve které působí, a zároveň k dodržování dobrých mravů a nepsaných zákonů.

Tento kodex zaručuje kolektivní plnění závazků Skupiny, efektivní dodržování pracovních a lidských práv a integraci pracovního kolektivu v celé jeho komplexnosti a rozmanitosti do podnikové kultury.

Tento kodex, jehož snahou je sdílet firemní hodnoty, které jsou součástí firemní kultury Skupiny, se všemi zájmovými skupinami, má za cíl následující:

- Rozvíjet modely a pravidla profesního, etického a odpovědného chování, kterými by se měli řídit všichni příslušníci Skupiny OHLA při výkonu svých činností.
- Předcházet trestnému počínání a jakémukoli nezákonnému chování osob vázaných tímto Kodexem při výkonu jejich profesionální činnosti.
- Vytvářet mechanismy pro monitorování a kontrolu nezbytné k zajištění jeho dodržování.

ROZSAH PŮSOBNOSTI

Rozsah působnosti tohoto Kodexu se vztahuje na všechny subjekty, které jsou součástí Skupiny OHLA, a na všechny osoby, které jsou součástí těchto subjektů:

- členové řídicích orgánů.
- vedoucí zaměstnanci.
- všichni zaměstnanci.

Při navazování obchodních vztahů s jinými společnostmi či odborníky se bude jako jedno z kritérií výběru zohledňovat fakt, zda přijali zásady chování a řízení podobné těm, které jsou uvedeny v tomto Kodexu.

Ve společnostech, ve kterých má OHLA podíl a ve kterých jmenovala nějakého člena jejich Řídicího orgánu, navrhnou tyto členové přijetí hodnot blízkých těm, které jsou vyjádřeny v tomto Kodexu.

Stejným způsobem budou postupovat zástupci společností Skupiny OHLA ve společnostech Joint Ventures, v dočasných podnikatelských sdruženích a v podobných sdruženích, ve kterých mají uvedené společnosti podíl.

FIREMNÍ HODNOTY

Tento Etický kodex je jedním ze základních prvků pro řízení společenské odpovědnosti firem v OHLA a je cestou k rozvoji jejích níže uvedených firemních hodnot:

- Profesionální etika, bezúhonnost, poctivost, loajalita, efektivita a odpovědnost vůči našim zájmovým skupinám při všech činnostech Skupiny, a to vždy s absolutním dodržováním platné legislativy.
- Tendence ke zdokonalování a neustálému zlepšování profesního výkonu s trvalým zaměřením na dokonalost.
- Transparentnost při šíření adekvátních, pravdivých, podložených a úplných informací.
- Vytváření hodnot při soustavném hledání udržitelné rentability a růstu.
- Soustavná podpora kvality, inovací, bezpečnosti a respektu k životnímu prostředí

Tyto hodnoty jsou základem, na němž spočívá tento Kodex, a vytvářejí obecná pravidla chování, která musí dodržovat všichni zaměstnanci Skupiny OHLA při výkonu svých činností.

PRAVIDLA CHOVÁNÍ

Základní zásady chování

- **Dodržování zákonů**

Všechny osoby, které pracují ve Skupině OHLA, musí při rozvíjení svých profesionálních aktivit přísně dodržovat právní předpisy platné ve všech zemích, kde Skupina působí.

Jednání vedoucího pracovníka, které je v rozporu s legislativou, nebo jeho pokyny či příkazy vydané v rozporu s právními předpisy, nezavazují odpovědnosti ty zaměstnance, kteří by jednali na základě takových pokynů či příkazů.

Žádný příkaz, který by byl v rozporu s právními předpisy, nesmí být uposlechnut. Zaměstnanci mohou, zcela důvěrně, prostřednictvím ustanovených komunikačních kanálů, existenci takovýchto příkazů nahlásit.

Každá osoba podléhající tomuto Kodexu, která by byla obviněna, nebo proti níž by bylo vedeno trestní stíhání v souvislosti s činností spojenou s její pracovní aktivitou, musí co nejrychleji uvědomit Ředitele pro Compliance.

▪ **Integrita a etika**

Integrita a etika, jak v oblasti osobní, tak v profesionální, jsou hlavními a nezbytnými aktivy Skupiny OHLA. K chování členů Skupiny nepatří podvodné jednání ani neoprávněné výhody.

Proto by všichni příslušníci Skupiny měli vykonávat svou činnost objektivně, profesionálně a čestně.

▪ **Dodržování lidských práv**

Při veškerých činnostech budou jak Skupina OHLA, tak i osoby, které ji tvoří, přísně dodržovat lidská práva a občanské svobody obsažené ve Všeobecné deklaraci lidských práv Organizace spojených národů.

Obecná pravidla chování

▪ **Podpora dobrého jména Skupiny**

Skupina OHL se těší dobrému jménu díky svým rozsáhlým zkušenostem a rozsáhlému, spolehlivému a oddanému technickému týmu zavázanému k hodnotám a know-how, jež tvoří kulturu OHLA.

Všichni příslušníci Skupiny se podílejí na úkolu posilovat její dobré jméno a všichni nesou odpovědnost za zajištění této dobré pověsti.

▪ **Loajalita ke Skupině a střet zájmů**

Skupina se vždy snaží chránit zájmy všech subjektů zapojených do rozvíjení aktivit a zavádí příslušná opatření a postupy pro identifikaci a řešení možných střetů zájmů.

Všichni příslušníci Skupiny budou dbát pouze zájmů společnosti a zdrží se tedy jakékoli soukromé činnosti nebo činnosti, která by sledovala pouze soukromé zájmy, jež by mohly způsobit vznik střetu zájmů. Pokud by se i přesto tak stalo, musí na takovou okolnost upozornit Ředitelství pro Compliance, umožnit její včasné odhalení a aktivně se podílet na jejím řešení.

Mezilidské vztahy ve Skupině

▪ **Pracovní prostředí**

OHLA se snaží o vytváření pracovního prostředí, kde vládne důvěra a úcta k lidské důstojnosti, srdečnost a snaha o týmovou práci. Skupina výslovně zakazuje zneužívání moci a jakékoli jiné chování, které by mohlo vyvolat zastrašující, urážlivé nebo nepřátelské pracovní prostředí.

Každý z členů Skupiny OHLA bude přispívat k zachování příjemného, klidného a bezpečného pracovního prostředí, které bude povzbuzovat k tomu, aby ze sebe zaměstnanci vydali to nejlepší.

▪ **Rovné příležitosti a nediskriminace**

OHLA zaručuje rovné příležitosti a zavazuje se poskytovat prostředky na pomoc všem svým zaměstnancům k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji. Rovněž nebude trpět žádnou diskriminací na základě pohlaví, rasy, sexuální orientace, náboženského vyznání, politického přesvědčení, národnosti, sociálního původu, zdravotního postižení nebo jiných okolností, které by mohly být zdrojem diskriminace.

Osoby tvořící Skupinu budou podporovat zásady rovných příležitostí a nediskriminace a budou pomáhat při vytváření různorodého a integračního pracovního prostředí.

▪ **Rozmanitost**

Skupina OHLA pracuje na integraci rozmanitosti a komplexnosti svých lidských zdrojů a zároveň zajišťuje kolektivní uplatnění stejných vnitropodnikových předpisů.

Na druhé straně, od všech členů tvořících Skupinu se očekává respektování rozmanitosti, aktivní přístup k integraci a podpora silné firemní identity.

▪ **Profesní rozvoj a vzdělávání**

Skupina se zavazuje poskytovat prostředky na podporu vzdělávání, odbornou přípravu a aktualizaci znalostí a dovedností lidí působících ve Skupině s cílem usnadnit jejich zaměstnatelnost a profesní růst a poskytnout vyšší hodnotu pro zákazníky, akcionáře a společnost.

Na druhé straně, zaměstnanci Skupiny se budou v potřebném rozsahu účastnit vzdělávacích programů a budou pracovat na dosažení jejich maximálního využití.

Uvedené programy budou mít za cíl jednak získávání znalostí, které umožní profesní rozvoj zaměstnanců Skupiny, a jednak vzdělávání v oblasti všech druhů rizik spojených s jejich příslušnými činnostmi a v oblasti opatření k prevenci těchto rizik, která za tímto účelem Skupina zavedla.

▪ **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Bezpečnost a ochrana zdraví v pracovním prostředí jsou zásadními aspekty pro Skupinu OHLA, která se zavazuje poskytovat potřebné prostředky k minimalizaci rizik na pracovišti, a to jak pro vlastní zaměstnance Skupiny, tak i pro zaměstnance subdodavatelů.

Všichni zaměstnanci OHLA budou aktivně zajišťovat vytváření a udržování bezpečného pracovního prostředí v plném souladu s platnými právními předpisy na místech, kde vykonávají svou činnost, a budou zavádět nezbytná preventivní opatření k vytvoření nejlepších možných podmínek pro bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

▪ **Vymýcení dětské a nucené práce**

Skupina OHLA schvaluje a podporuje dodržování lidských práv a vyhýbá se spolupráci s takovými organizacemi, které je porušují. Proto se zavazuje dodržovat veškerá ustanovení, která budou vydána v této oblasti Mezinárodní organizací práce (ILO) a iniciativou Global Compact Organizace spojených národů.

Stejně tak všichni členové Skupiny budou prosazovat plnění těchto ustanovení se zvláštním důrazem na ty oblasti, které souvisejí s dětskou a nucenou prací.

▪ **Právo na sdružování**

Skupina OHLA podporuje a respektuje právo na sdružování a kolektivní vyjednávání v pracovní oblasti.

▪ **Ochrana osobních údajů a důvěrných informací**

Skupina OHLA požaduje od svých zaměstnanců, klientů a třetích stran osobní údaje potřebné pro řádné řízení podniku a plnění stávajících právních předpisů. Skupina rovněž má, nebo může mít, přístup k informacím obchodního charakteru vztahujícím se ke klientům, dodavatelům, možným konkurentům a dalším třetím stranám.

Informace neveřejného charakteru jsou považovány za soukromé a důvěrné, a proto jsou uplatňovány mechanismy potřebné k jejich vhodnému zpracování a k zachování jejich celistvosti, dostupnosti a důvěrnosti.

Zaměstnanci Skupiny, kteří mají k těmto údajům přístup, je budou chránit, zajistí jejich důvěrnost a nesmí je zveřejnit, ani zneužít.

▪ **Používání a ochrana majetku a zdrojů Skupiny a třetích stran**

OHLA dává zaměstnancům k dispozici prostředky nezbytné k výkonu jejich profesní činnosti a poskytuje prostředky pro zajištění jejich adekvátní ochrany a péče.

Každý příslušník Skupiny je odpovědný za řádné použití a ochranu majetku a zdrojů poskytnutých společností. Mezi ně patří duševní vlastnictví (vlastní nebo třetích stran), zařízení, vybavení a finanční prostředky Skupiny.

Informační či komunikační zařízení a systémy, které Skupina poskytuje svým vedoucím pracovníkům a zaměstnancům, musí být využívány výhradně za účelem vykonávání jejich pracovních činností. Politika Skupiny OHLA týkající se využití telematických prostředků a informačních systémů vždy detailně stanoví, co je nedovolené použití.

Firemní informační systémy nesmí být využívány k osobním účelům, s výjimkou případů zohledněných v příslušných zákonech platných v daném okamžiku, ani nesmí být využívány k poškození nebo zničení informačních systémů třetích stran.

Použití externích souborů nebo programů může představovat pro bezpečnost Skupiny vážná rizika a/nebo porušení duševního vlastnictví, pokud nebyla získána odpovídající

licence nebo autorizace. Z těchto důvodů se zakazuje používání neautorizovaného softwaru a stahování či jiné počínání nesoucí s sebou riziko, že by do sítě Skupiny mohl vniknout virus či jakýkoli jiný prvek ohrožující informační bezpečnost, a které by navíc mohlo znamenat porušování práv k duševnímu vlastnictví.

Všichni zaměstnanci Skupiny se zavazují, že budou respektovat duševní vlastnictví jiných osob (patenty, užité vzory, značky a ostatní práva), přičemž budou v každém případě požadovat příslušné licence nebo autorizace od oprávněných držitelů těchto práv.

Tržní vztahy

▪ **Kvalita a inovace**

V OHLA dennodenně pracujeme na tom, abychom dosáhli nejvyšší úrovně kvality svých produktů a služeb. K tomuto účelu poskytuje Skupina svým zaměstnancům nejlepší a nejmodernější technické poznatky, nejlepší možné technologie a materiální prostředky, a podporuje zapojení zaměstnanců do dynamiky inovace.

Každý člen Skupiny je zodpovědný za správné použití a ochranu majetku a zdrojů, které mu společnost poskytla pro vykonávání kvalitní a inovativní práce.

Za to budou příslušníci Skupiny spolupracovat na tomto cíli s náležitou profesionalitou, angažovaností a iniciativou.

▪ **Transparentnost a přesnost informací**

OHLA se zavazuje předávat úplné a pravdivé informace o společnostech Skupiny, což umožní akcionářům, analytikům a dalším zainteresovaným stranám, aby si o Skupině utvořili objektivní názor.

OHLA se rovněž zavazuje spolupracovat s dozorčími nebo inspekčními orgány nebo subjekty ve všem, o co bude požádána, za účelem usnadnit správní dohled.

Zaměstnanci Skupiny by měli dbát na to, aby veškeré finančně významné operace učiněné jménem společnosti byly jasně a přesně uvedeny v příslušných účetních výkazech, které jsou věrným zobrazením provedených transakcí. Je nutné přísně dodržovat účetní standardy a principy, zpracovávat komplexní a přesné finanční zprávy a provádět vhodné vnitřní kontroly a postupy, které zajistí, aby vypracování účetních a finančních zpráv bylo v souladu se zákonem, s nařízeními a požadavky vyplývajícími z kótování Skupiny na trzích s cennými papíry.

Chování směřující k vyhýbání se daňovým povinnostem nebo k získání výhod na vrub Finančního úřadu, Správy sociálního zabezpečení a podobných orgánů, je výslovně zakázáno.

▪ **Řízení operací směřujících k zamezení nezákonných plateb**

Za účelem zamezení jakýchkoli nezákonných plateb musí být veškeré operace, které se provádějí s prostředky Skupiny, prováděny s náležitou péčí, musí být dodržena povinná obezřetnost a v každém případě:

- Musí být spojeny s předmětem podnikání nebo s činností, která je v souladu s aktivitami společenské odpovědnosti.
- Musí být řádně schváleny.
- Musí být náležitě zdokumentovány a zaregistrovány; musí existovat naprostá shoda mezi deklarovaným a skutečným účelem transakce.
- Musí být zajištěn zákonný účel provedených plateb, přičemž musí být potvrzeno skutečné vlastnictví účtů, na které jsou platby převáděny, a toto se musí vždy shodovat s údaji příslušných třetích stran, o které se v daném případě jedná.
- Musí existovat rozumný poměr mezi zaplacenou finanční částkou a obdrženou službou nebo zakoupeným výrobkem.

Zvláštní pozornost bude věnována výjimečným platbám nezahrnutým v příslušných dohodách či smlouvách.

▪ **Důvěrnost**

Informace jsou jedním z nejdůležitějších aktiv Skupiny při řízení její činnosti.

Všichni příslušníci Skupiny budou s tímto zdrojem zacházet s co nejvyšší obezřetností a zachovají jeho integritu, důvěrnost a dostupnost. Zároveň budou minimalizovat rizika vyplývající z šíření a zneužití informací, a to jak interně, tak i externě.

▪ **Dodržování volné soutěže a chování na trhu**

Skupina OHLA se zavazuje, že při soutěžení na trzích bude podporovat volnou soutěž ve prospěch komunit a uživatelů, bude dodržovat příslušné zákony platné v různých zemích, kde působí, a bude se vyhýbat se jakékoliv činnosti, která by znamenala zneužití nebo porušení volné soutěže.

Zaměstnanci Skupiny se budou vyhýbat jakémukoliv jednání, které by mohlo představovat zneužití nebo nezákonné omezování volné soutěže.

A rovněž budou při účasti Skupiny na výběrových řízeních, konkurzech a veřejných soutěžích dodržovány zásady jednání potřebné pro zajištění dodržování volné tvorby cen vyplývající z praktik při uvedených aktivitách a obecně zásady dodržování platné legislativy.

V souvislosti s účastí Skupiny na výběrových řízeních, soutěžích a veřejných dražbách budou dodržovány zásady jednání nezbytné k tomu, aby byla dodržena volná tvorba cen, vyplývající z praxe uvedených aktivit, a rovněž bude dodržována platná legislativa.

▪ Dodavatelsko-odběratelské vztahy

Postupy při výběru dodavatelů a subdodavatelů Skupiny jsou založeny na zásadách nestrannosti a objektivitě.

Všichni zaměstnanci Skupiny musí v těchto postupech uplatňovat nezbytná kritéria kvality, včasnosti, nákladů a udržitelnosti, a musí vždy jednat v nejlepším zájmu Skupiny. Rovněž musí mezi dodavateli a subdodavateli šířit povědomí o tomto Kodexu s cílem zlepšit uplatňování zásad v něm obsažených.

V oblasti soukromých obchodních vztahů je zakázáno nabízet jakoukoli formu nezákonné výhody osobám jiných společností zodpovědným za nákup či smluvní zajištění zboží nebo služeb, s cílem přimět tyto osoby, aby porušily své povinnosti a upřednostnily nákup našich služeb nebo výrobků před jiným konkurentem.

Rovněž je zakázáno nabízení dáreků, pozorností nebo pozvání zaměstnancům nebo vedoucím pracovníkům jiných společností v souladu s ustanovením politiky Skupiny, která upravuje tyto aspekty.

▪ Prevence praní špinavých peněz a financování terorismu

Zaměstnanci Skupiny OHLA budou dodržovat povinnosti právní a profesionální povahy, které se mohou eventuálně vztahovat na vykonávané profesní činnosti. OHL rovněž vyjadřuje svůj pevný závazek k hodnotám a zásadám uvedeným v tomto Etickém kodexu. Při rozvíjení svých vztahů s klienty, dodavateli, společníky, konkurenty a ostatními třetími stranami nebo se zájmovými skupinami nebude tolerovat provádění praktik, které by mohly být považovány za nezákonné.

Zaměstnanci OHLA budou především věnovat zvláštní pozornost prevenci chování, které by se mohlo týkat praní špinavých peněz a financování terorismu. Za tímto účelem budou uplatňována opatření řádného úsilí (identifikace klienta), informací a vnitřní kontroly, která byla za tímto účelem stanovená, a poskytnou maximální spolupráci kompetentním úřadům.

Zaměstnanci OHLA budou zejména věnovat zvláštní pozornost prevenci jednání, které by mohlo souviset s praním špinavých peněz a financováním terorismu. K tomu se použijí opatření náležité péče - identifikace zákazníka, informace a vnitřní kontrola stanovená za tímto účelem, a příslušným orgánům bude poskytnuta maximální spolupráce.

Vztah s veřejností

▪ Ochrana životního prostředí a územního uspořádání

OHLA se zavazuje k ochraně, zachování a zlepšování životního prostředí a přírodního bohatství, a proto své činnosti provádí podle následujících předpokladů:

- efektivita spotřeby zdrojů,
- minimální negativní dopad na životní a sociální prostředí,
- prevence znečištění,
- ochrana ekosystémů, historického, kulturního a archeologického dědictví a společensko-ekonomického prostředí.

Skupina rovněž formuluje příslušné mechanismy a systémy environmentálního managementu, podporuje aktivity V+V+i, které zlepšují procesy, poskytuje potřebné prostředky a zajišťuje vhodné vzdělávání svých zaměstnanců a spolupracovníků v oblasti náležitého environmentálního managementu, souvisejících rizik a optimální správy přírodního dědictví.

Úkolem zaměstnanců Skupiny je chránit a respektovat životní prostředí, uplatňovat výše uvedené předpoklady a zároveň dodržovat interní a externí předpisy, vztahující se k dané oblasti. Dále musí přispívat svými získanými znalostmi a provádět neustálou kontrolu a zlepšování různých aktivit, na kterých se podílejí.

Při provádění činností společností Skupiny OHLA musí všichni zaměstnanci přísně dodržovat zákony a další ustanovení obecné povahy, týkající se ochrany životního prostředí, jakož i právní a regulační bezpečnostní předpisy stanovené v jednotlivých případech.

Por su parte, las actuaciones desarrolladas por el Grupo relativas a la promoción, ejecución o dirección técnica de obras de urbanización, construcción o edificación se realizarán con el máximo respeto a la legislación urbanística y administrativa de aplicación en cada caso.

Korupce, úplatkářství a zneužití pravomoci

Manažeři a zaměstnanci, jakož i jakákoli externí osoba, která poskytuje své služby Skupině, se ve vztazích s orgány veřejné správy, jak národními, tak ze třetích zemí, jakož i s mezinárodními organizacemi a dalšími jednotlivci, musí chovat tak, aby veřejným činitelům, orgánům nebo jednotlivcům nezavdávali popud k porušení jejich povinné nestrannosti nebo jakéhokoli právního předpisu.

Z této povinnosti vyplývá:

- Absolutní zákaz nabízet jakémukoli veřejnému činiteli, orgánu nebo jednotlivci, přímo či nepřímo, jakýkoli druh daru, odměny nebo jakýkoliv jiný druh pozornosti nebo neoprávněné výhody pro to, aby porušil své povinnosti a aby zvýhodnil jakoukoli společnost Skupiny. Zákaz se vztahuje i na případ, kdy by se vyhovělo předchozí žádosti veřejného činitele, orgánu nebo jednotlivce.
- Zákaz jakéhokoliv jednání nebo činnosti, zaměřené na nezákonné ovlivňování chování veřejného činitele nebo orgánu tak, aby přijal či nepřijal rozhodnutí, které by mohlo zvýhodnit jakoukoli společnost Skupiny.
- Zákaz přijmout, vyžadovat nebo připustit neoprávněnou výhodu jakékoliv povahy za účelem zvýhodnění vůči třetím stranám toho, kdo takovou výhodu poskytuje, nebo od koho je očekáván prospěch nebo výhoda vyplývající z porušení jeho povinností.

Naše Skupina nepřipouští žádné poskytování darů, pozvání či pozorností úřadům, veřejným činitelům nebo jednotlivcům, které by přesahovalo kritéria stanovená v Antikorupční politice

Tento zákaz se vztahuje i na rodinné příslušníky těchto osob a na osoby s přátelskými vztahy na veřejné činitele, úřady nebo jednotlivce.

Závazek vůči komunitě a sponzorství

Závazek Skupiny vůči komunitě se projevuje v rozvoji a podpoře iniciativ zaměřených na zlepšení kvality života lidí v oblastech, kde působí, a v prostředí její podnikatelské činnosti. Tento závazek je uskutečňován prostřednictvím sociálně zaměřených akcí, sponzorství a mecenášství. Tyto akce jsou procedurálně řízeny a každý konkrétní případ musí mít výslovné písemné povolení dle vnitřních předpisů Skupiny.

Od zaměstnanců Skupiny se očekává proaktivní a participativní přístup v souladu s tímto závazkem vůči komunitě, zejména v oblasti sociálních akcí. Sponzorství, mecenášství či jiné sociální akce, které propaguje jakákoli osoba ve Skupině, musí být prováděny v souladu s platnými vnitřními předpisy a musí být realizovány transparentním způsobem bez snahy dosáhnout osobního zisku nebo povýšení jakékoli osoby v organizaci nebo ovlivnit nestrannost veřejného činitele, orgánu nebo jednotlivce.

Tyto akce se nesmí v žádném případě používat jako akce volební kampaně nebo jako prostředek ke skrytému uplácení veřejných činitelů, orgánů nebo jednotlivců.

SLEDOVÁNÍ A KONTROLA

Každý zaměstnanec vázaný tímto Kodexem je povinen seznámit se s jeho obsahem a hodnotami, na kterých se zakládá. Taktéž je povinen dodržovat tento Kodex a pomáhat ostatním členům týmu s jeho dodržováním.

Tento Kodex je dynamický a otevřený účasti všech. Na jakékoli návrhy na zlepšení, pochybnosti nebo kritiku je třeba upozornit Výbor pro audit a dodržování předpisů, což je orgán, v jehož kompetenci je dohled nad dodržováním Kodexu, podpora jeho šíření a konkrétní školení nezbytné pro jeho náležitě uplatňování.

Důležitost, jakou má dodržování Etického kodexu v rámci činností Skupiny, vyžaduje, aby k dosažení tohoto cíle byly použity veškeré potřebné materiální a lidské zdroje.

Výbor pro audit a dodržování předpisů

Výbor pro audit a dodržování předpisů (dále jen Výbor) je orgánem, který Ředitelství pro Compliance pověřilo implementací modelu prevence trestních rizik Skupiny OHL a jeho neustálým zlepšováním. Za tímto účelem Ředitelství pro Compliance vypracuje a bude průběžně aktualizovat matici trestních rizik Skupiny OHL a navrhne Výboru opatření a kontroly, které považuje za nezbytné pro zlepšení modelu prevence trestních rizik.

Pro dohled nad fungováním a dodržováním uvedeného systému má Výbor k dispozici autonomní iniciativní a kontrolní pravomoci.

▪ Etický komunikační kanál

Manažeři a zaměstnanci OHLA mají povinnost ohlásit nezákonná jednání, porušení a nedodržování pravidel, o kterých by věděli. Tyto informace, kromě toho, že slouží k odhalení případného nesprávného chování, představují také nezbytný nástroj, aby Etický kodex dosáhl maximální platnosti, a také nástroj pro neustálé zlepšování našeho systému prevence a standardů kvality. Žádný pracovník by neměl mít za to, že jedná v zájmu společnosti, když skrývá skutečnost nebo událost, která porušuje zákon nebo Etický kodex.

Činnost Skupiny OHLA může odhalit nové konflikty a etická dilemata, v nichž není vždy snadné uplatnit ustanovení tohoto Kodexu. Tyto pochybnosti musí být předloženy k vyřešení Výboru pro audit a dodržování předpisů prostřednictvím komunikačních kanálů vytvořených pro tento účel.

Etický komunikační kanál Skupiny OHLA má ve své správě Výbor pro audit a dodržování předpisů, aby všichni zaměstnanci a další zainteresované strany mohli vznášet dotazy týkající se pracovní praxe nebo oznámit její případné porušení nebo zneužití. Všem uživatelům Etického komunikačního kanálu je zaručena důvěrnost.

Projednávané stížnosti budou řešeny prostřednictvím vyčerpávající analýzy možných porušení Kodexu, s respektem vůči osobám, které se na nich údajně podílejí. Rovněž bude zajištěno, aby nedošlo k žádným odvetným opatřením proti osobám, které v dobré víře učinily oznámení o porušení Kodexu, v souladu s ustanovením v postupu, který upravuje jeho fungování.

Etický komunikační kanál je přístupný přes webové rozhraní a obyčejnou poštou na následujících adresách:

Intranet: [OHLA-Link.com/ Ethics Reporting Channel](https://ohla-link.com/Ethics-Reporting-Channel)

[www.ohla-group.com/Ethics and integrity/ Ethics Reporting Channel](https://www.ohla-group.com/Ethics-and-integrity/Ethics-Reporting-Channel)

Ethics Reporting Channel of the OHL Group- Compliance Management.

Pº de la Castellana, 259D Torre Espacio. 28046 Madrid, Spain

▪ Disciplinární postih

Lze stanovit další doplňující specifické předpisy nebo předpisy, které rozpracovávají tento Etický kodex, jež budou obsahovat určitá nápravná opatření v případech jeho nedodržení.

Skupina OHLA uplatní zákonná nebo disciplinární opatření, která bude považovat za adekvátní, vždy v souladu s platnými zákony, aby zabránila porušování tohoto Etického kodexu.

Nevhodné jednání, které tudíž podléhá právním nebo disciplinárním sankcím, zasáhne nejen jedince, který porušil tento Kodex, ale i osoby, které svým jednáním nebo opomenutím takové jednání schválily nebo o něm věděly a nesnažily se o jeho okamžitou nápravu.

PLATNOST

Tento Etický kodex nabývá účinnosti pátým pracovním dnem po datu jeho schválení Správní radou Skupiny OHLA a zůstává v platnosti, dokud tato Správní rada neschválí jeho aktualizaci, revizi nebo zrušení. Kodex bude revidován a aktualizován s periodicitou, kterou rovněž stanoví Správní rada. Případné revize a aktualizace budou v souladu se závazky přijatými Skupinou OHLA v oblasti společenské odpovědnosti firem a správného řízení a v každém případě budou v souladu se změnami, ke kterým by došlo v činnostech prováděných Skupinou a v platné legislativě, která by se k dané oblasti vztahovala.